

LIGAÇÃO UNIVERSIDADE-COMUNIDADE DEU IMPORTANTE PASSO EM FRENTE

A tão importante ligação da Universidade de Coimbra à comunidade em que está inserida deu ontem um importante passo em frente, com a assinatura de um protocolo entre a Associação Comercial e Industrial de Coimbra (ACIC) e a Faculdade de Psicologia. Tal protocolo estabelece as formas de colaboração entre as duas organizações e visa proporcionar apoio às empresas da região na área de gestão dos recursos humanos.

No preâmbulo do protocolo foram enunciadas, de forma clara e concisa, as necessidades e interesses em implementar iniciativas de cooperação entre a Universidade de Coimbra e a comunidade em que está inserida. Assim, enquanto a ACIC, por a disponibilidade dos seus recursos humanos, e outras organizações, um serviço de apoio na área de gestão dos recursos humanos, a Faculdade de Psicologia, como é sabido, tem a oportunidade de proporcionar aos seus alunos, em termos de formação, um contacto directo com a realidade empresarial, ao mesmo tempo que lhes permite adquirir conhecimentos de primeira mão sobre a realidade da comunidade em que se inserem.

Um dos objectivos em que a cooperação irá consistir é no serviço de avaliação e acompanhamento do pessoal. Considerando que os recursos humanos são um elemento fundamentalmente importante para o desenvolvimento da comunidade, é necessário que se estabeleça uma ligação efectiva entre a Universidade e a comunidade.

Recordando a possibilidade de reduzir tal lacuna para níveis aceitáveis através de uma estratégia efectiva e sistematizada, optou-se

por estabelecer um serviço de apoio às empresas, que terá a função de avaliar a situação das mesmas e, em consequência, propor medidas de melhoria. Este serviço será constituído por um grupo de trabalho, formado por membros da comunidade e da Universidade, que terá a função de avaliar a situação das empresas e, em consequência, propor medidas de melhoria. Este serviço será constituído por um grupo de trabalho, formado por membros da comunidade e da Universidade, que terá a função de avaliar a situação das empresas e, em consequência, propor medidas de melhoria.

Outro ponto a ser considerado é a possibilidade de reduzir tal lacuna para níveis aceitáveis através de uma estratégia efectiva e sistematizada, optou-se por estabelecer um serviço de apoio às empresas, que terá a função de avaliar a situação das mesmas e, em consequência, propor medidas de melhoria.

Este serviço terá a função de avaliar a situação das empresas e, em consequência, propor medidas de melhoria.

gestão vulgarmente esquecida pelas empresas portuguesas, mas de capital importância para o bom funcionamento das suas empresas. É possível, por vezes praticamente sem investimentos, apenas por meio de uma política de gestão de recursos humanos integrada, eficiente e adequada, conseguir resultados espectaculares.

Assim, a ACIC, em colaboração com a Faculdade de Psicologia, pôs à disposição

das empresas um serviço que fará o diagnóstico da situação das mesmas e, em consequência, propor medidas de melhoria. Este serviço será constituído por um grupo de trabalho, formado por membros da comunidade e da Universidade, que terá a função de avaliar a situação das empresas e, em consequência, propor medidas de melhoria.

Por último, o protocolo prevê a realização de acções de formação em gestão de recursos humanos, considerada de forma global e integrada.

pendido, contando com a compreensão dos proprietários dos terrenos envolvidos e também, ao fim e ao cabo, com a simpatia dos assistentes, que enchem a sala do tribunal.

Resta apenas aguardar que o juiz Vítor Devesas, que tem orientado os trabalhos com rara sensibilidade e muito sentido pedagógico, vá aceitar o encaminhamento dos feitos, não por deformação ou por qualquer intuito de vingança mas apenas e só para a justiça.

A sua fides e a fé que este sujeito a um exame onde a justiça se encontra no limbo, como passou a ser a justiça, conta com a... justiça.

Empresas - rel. C/ Universidade